

[enquête]

les entreprises de Techniques Spéciales

en Région Bruxelles Capitale 2014-2015

Résultats des enquêtes réalisées par la Plateforme Formation Construction Durable



Cible : Entreprises bruxelloises de techniques spéciales (code NACE 43.2)



Dates : 2014 et 2015



Au total, 61 entreprises interrogées

TECHNIQUES SPECIALES : QUI ?



installations électriques



autres travaux d'installation



plomberie, sanitaire



chauffage



ventilation, climatisation

Les principales Fédérations Professionnelles:



Les centres de recherche:

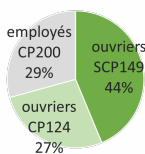


Un sous-secteur dynamique

470 entreprises avec personnel dont 10 grandes



4.700 salariés



1^{er} sous-secteur de la construction en nombre d'entreprises et en nombre de salariés
2^e sous-secteur de la construction en création d'entreprises

- Des entreprises avec une spécialisation marquée
- Une majorité d'ouvriers qualifiés (véritable "colonne vertébrale" des petites entreprises)
- Des chantiers plutôt résidentiels

De grandes entreprises aux problématiques propres

- Elles proposent des services complets : de la conception à la maintenance
- Tendance à l'évolution de ces services vers des contrats de performance énergétique
- Souvent présentes dans des marchés de niche en sous-traitance de l'entreprise générale
- Le choix du chantier se fait selon la rentabilité (donc pas uniquement des chantiers de grande taille)



FOCUS Grandes Entreprises

FORMATION

La maîtrise du métier de base et une spécialisation en entreprise

- Faiblesse de la formation des jeunes qui arrivent mal équipés sur le marché
- Modes d'apprentissage préférés: autoformation, recherche de documentation et, en moindre mesure, formations
- Interlocuteurs privilégiés : négociants et fabricants de matériaux



En grande entreprise, la formation comme outil de fidélisation

- Besoin de fidélisation du travailleur pour limiter le turnover
- Peu enclines à faire appel à l'extérieur pour la gestion de leurs compétences, surtout si cela touche le cœur de métier
- Les travaux spécialisés, nouvelles technologies non maîtrisées, mises en œuvre exceptionnelles sont gérées par la sous-traitance plutôt que par la formation.



FOCUS Grandes Entreprises

RECRUTEMENT



Le bouche à oreille : mode de recrutement principal



Compétences clé recherchées:
MOTIVATION
CONSCIENCE PROFESSIONNELLE
COMPETENCES DE BASE

ENJEUX

Un secteur qui connaît de fortes variabilités et évolutions technologiques, mais un marché qui peine à suivre
Déploiement dans le marché des innovations technologiques?



POMPE A CHALEUR
CHAUFFAGE COLLECTIF
CHAUDIERE A ENERGIE RENOUEVELABLE
DOMOTIQUE
LED

