

[Enquête]

Bedrijven die speciale technieken installeren

in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - 2014-2015

Bevindingen van de enquêtes uitgevoerd door het Opleidingsplatform Duurzaam Bouwen



Doelgroep: Brusselse bedrijven die speciale technieken installeren (NACE-code 43.2)



Data: 2014 en 2015



In totaal 61 bedrijven ondervraagd

WAT ZIJN SPECIALE TECHNIKEN?



Elektrische installaties



Overige bouwinstallatie



Loodgieterij, sanitair



Verwarming



Ventilatie, klimaatregeling

De belangrijkste beroepsfederaties



De onderzoekscentra

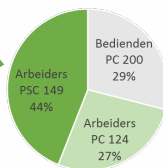


Een dynamische deelsector

470 bedrijven met personeel onder wie 10 grote



4.700 loontrekkenden



1ste deelsector van de bouw in aantal bedrijven en in aantal loontrekkenden

2de deelsector van de bouw op het gebied van oprichting van ondernemingen

- Ondernemingen met een hoge mate van specialisatie
- Een meerderheid van geschoolde arbeiders (echte 'ruggengraat' van de kleine ondernemingen)
- Veeleer bouwplaatsen voor woningbouw

Grote bedrijven met eigen problemen



- Zij bieden volledige dienstverlening aan: van ontwerp tot onderhoud
- Deze dienstverlening vertoont de neiging om te evolueren naar energieprestatiecontracten
- Vaak actief op nichemarkten als onderaannemer van een algemeen aannemingsbedrijf
- Bouwplaats wordt gekozen volgens de rendabiliteit (dus niet alleen bouwplaatsen met een grote omvang)

FOCUS grote bedrijven

OPLEIDING

Basiskneepjes van het vak moet men onder de knie hebben, specialiseren kan in het bedrijf

- Jongeren kennen en kunnen weinig en komen slecht voorbereid op de arbeidsmarkt

- Leervormen die de voorkeur krijgen: zelfstudie, opzoeken van documentatie en, in mindere mate, opleidingen

- Belangrijkste contactpersonen: handelaars in en fabrikanten van materialen



In een grote onderneming is opleiding een instrument voor werknemersretentie

- Retentiemanagement is nodig om personeelsverloop te beperken.

- Niet geneigd om een beroep te doen op de buitenwereld voor hun competentiebeheer, vooral als het hart van het vak wordt geraakt.

- Gespecialiseerde werkzaamheden, niet-beheerste nieuwe technologieën, uitzonderlijke uitvoeringen worden in goede banen geleid door onderaanneming in plaats van door opleiding.

FOCUS grote bedrijven

AANWERVING



Mond-tot-mondreclame: belangrijkste aanwervingskanaal



Gezochte kerncompetenties:

MOTIVATIE
BEROEPSETHIEK
BASISCOMPETENTIES

UITDAGINGEN

Een sector met heel veel variatie en veel technologische ontwikkelingen, maar met een markt die moeite heeft om te volgen

Uitrol op de markt van technologische ontwikkelingen?



WARMTEPOMP
COLLECTIEVE VERWARMING
KETEL OP HERNIEUWBARE ENERGIE
DOMOTICA
LED