



Confédération Construction Wallonne
Construction, énergie & environnement



contact de presse:
Nathalie Bergeret •
Directeur communication
T 02 545 56 75 • M 0495
58 17 03
nathalie.bergeret@ccw.be



Communiqué de presse Agoria Wallonie, essenscia wallonie, Confédération Construction wallonne – 28 septembre 2015

« Le nombre de diplômés ingénieurs est trop faible. Il en faudrait 500 de plus par an ! »

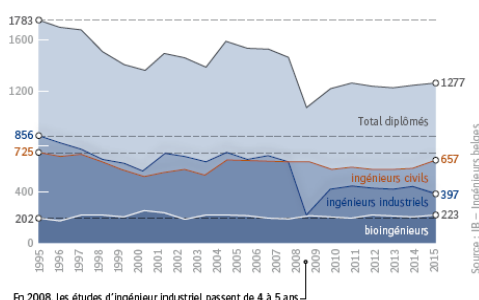
Les trois plus importantes fédérations d'entreprises proposent 7 mesures pour lutter contre la pénurie d'ingénieur et garantir la qualité des études.

Trois fédérations d'entreprises, regroupant les secteurs de l'industrie technologique (Agoria), de la construction (Confédération Construction), de l'industrie chimique et des sciences de la vie (essenscia) unissent leurs efforts, ce qui n'est pas banal. Ensemble, elles proposent 7 mesures en vue de lutter contre la pénurie d'ingénieurs, garantir la qualité des études et promouvoir les carrières.

L'ingénieur, l'atout majeur pour les entreprises, l'économie et la société

Les défis en matière d'environnement, d'énergie, de communication, de santé, de mobilité, de construction,... seront résolus par les innovations scientifiques et techniques. Or, ce sont les ingénieurs qui sont à la source du développement de ces solutions. Selon les trois fédérations, qui représentent près de **33.000 entreprises** et plus de **175.000 emplois** en Wallonie et à Bruxelles, la pénurie d'ingénieurs est réelle et risque même de s'aggraver : ces profils sont en effet de plus en plus recherchés sur le marché du travail alors que le nombre de diplômés n'a fait que diminuer depuis 20 ans (ingénieurs civils, industriels et bio-ingénieurs). « Avec 1277 diplômés en 2015, on estime qu'il **faudrait 500 diplômés de plus** pour satisfaire la demande annuelle, soit revenir au niveau de 1995, » déclarent à l'unisson les responsables régionaux des fédérations Thierry Castagne (Agoria Wallonie), Francis Carnoy (Confédération Construction Wallonne) et Bernard Broze (essenscia wallonie - essenscia bruxelles).

Nombre de diplômés en Master 2 en Fédération Wallonie-Bruxelles



Les trois fédérations ont donc rédigé ensemble une brochure intitulée « **Ingénieur, l'atout majeur !** » dans laquelle elles détaillent les 7 mesures urgentes à prendre pour encourager plus de jeunes à se diriger vers ces études et ces métiers, et pour renforcer la qualité des formations notamment leur adéquation avec le monde professionnel.

L'objectif : proposer aux décideurs et acteurs concernés des mesures concrètes, utiles et réalisables.

C'est pourquoi, avant d'élaborer ces mesures, de nombreuses consultations ont été menées dans les milieux concernés : associations d'ingénieurs (FABI, UFIIB), écoles d'ingénieurs civils (doyens des facultés de sciences appliquées) et ingénieurs industriels (ADISIF - association des directions des instituts supérieurs francophones).

Le rêve et la réalité

Ces 7 propositions s'articulent autour de deux thèmes :

- **L'orientation** des jeunes : « Faisons rêver, donnons l'envie ! Développons chez les jeunes le goût des math et des sciences en leur faisant comprendre l'utilité de ces matières dans la vie de tous les jours, » affirment les dirigeants des trois fédérations. Il faut aussi mieux informer les jeunes et le grand public sur les débouchés nombreux des études d'ingénieurs.
- Deuxième axe de ces mesures, la **formation** elle-même qui doit, entre autres, renforcer ses liens avec le monde économique et la réalité du milieu professionnel. « Dans les cursus à finalités scientifiques et techniques, il est essentiel de faciliter la transition entre 'études' et 'vie professionnelle' en généralisant les stages et en favorisant l'alternance, » insistent-ils.

Pour concrétiser ces mesures et atteindre des résultats, il est impératif que tous les acteurs concernés s'unissent. L'appel est donc lancé par Agoria, essencia et la Confédération Construction aux autorités politiques, autres fédérations d'entreprises, universités et hautes écoles, associations d'ingénieurs, enseignement fondamental et secondaire, centres des compétences,... pour qu'ils s'engagent à établir sur le terrain des plans d'actions réalistes et à les développer dans la durée.

*Les 7 mesures sont détaillées dans une brochure intitulée « **Ingénieur, l'atout majeur** », disponible en cliquant sur [ce lien](#). Elle sera distribuée à tous les acteurs concernés par la formation des ingénieurs.*

Pour plus d'informations concernant ce communiqué de presse:

Agoria Wallonie Sibylle Dechamps – sibylle.dechamps@agoria.be – 0491/62.19.03

essenscia wallonie Corine Petry - cpetry@essenscia.be – 0474/499.306

Confédération Construction wallonne Nathalie Bergeret – nathalie.bergeret@ccw.be – 0495/58.17.03

La Confédération Construction Wallonne assure, au niveau wallon, les missions générales de représentation et de défense des intérêts des entreprises auprès des pouvoirs publics. Spécialisée dans de nombreux domaines, elle offre à ses affiliés aides et informations dans les matières régionalisées.

Ce communiqué est également disponible sur www.agoria.be, www.essenscia.be et www.confederationconstruction.be.