

COMMUNIQUÉ DE PRESSE – 13 mai 2011

Le secteur de la construction est constamment à la recherche de travailleurs qualifiés

La construction fait face à une pénurie constante d'ouvriers qualifiés. C'est ce qui ressort d'une étude réalisée sur les mouvements de personnel dans le secteur. Ce sont surtout les plus petites entreprises qui éprouvent des difficultés à garder leurs ouvriers. Le peu de jeunes diplômés sortant de l'enseignement à temps plein et se retrouvant dans le secteur reste aussi un point préoccupant. En raison de l'importance croissante de la technologie et de l'innovation, le secteur offre pourtant de belles perspectives sur le plan de l'emploi. Les formations en construction de qualité sont dès lors plus que jamais essentielles.

Le fvb-ffc Constructiv (anciennement Fonds de formation professionnelle de la Construction) a fait réaliser une étude sur la fidélité des ouvriers au secteur de la construction. Le 30 juin 2008, 161.437 ouvriers travaillaient dans le secteur. Une année plus tard, 36.258 d'entre eux avaient quitté leur entreprise. En d'autres termes, la rotation s'est élevée à 22,5% de l'emploi. 8,8% des ouvriers ont changé d'employeur tout en restant dans le secteur de la construction tandis que 13,7% d'entre eux ont totalement quitté le secteur.

Des différences importantes sont constatées au sein du secteur. Les entreprises comptant cinq travailleurs ou moins connaissent une rotation très élevée (37%). La rotation totale la plus faible se retrouve dans le segment de la construction des routes, le secteur du dragage, chez les menuisiers et installateurs de chauffage central et de sanitaires. La rotation totale la plus forte se retrouve dans les sous-secteurs du parachèvement du gros œuvre et les autres finitions. La rotation totale est la plus élevée en pourcentage dans la Région wallonne (26%). L'on retrouve la plus faible rotation en Région flamande (21%) et Bruxelles se situe entre les deux (avec 24%).

En 2008, 19.172 ouvriers sont entrés dans notre secteur. Ces arrivées représentent 11,9% du nombre total d'ouvriers, ce qui s'apparente au niveau relevé en 1994 (11,6%). Or, en 2006, les nouveaux ouvriers représentaient encore 16% de la totalité. Le contenu du travail est la principale raison évoquée pour le choix d'un emploi dans la construction. Comme motif de départ, ce sont plutôt les circonstances du travail qui sont invoquées (comme par exemple, une trop longue distance entre le domicile et les chantiers).

Nous constatons que le secteur de la construction continue à souffrir d'un manque chronique de travailleurs qualifiés. Le grand problème pour le secteur est le nombre de diplômés qui, finalement, ne viennent pas travailler dans le secteur. Pour 47% de ce flux "d'entrées manquées" provenant de l'enseignement à temps plein, l'on ne connaît pas ce qu'il en advient. Sont-ils au chômage, devenus indépendants ou suivent-ils des formations complémentaires à temps plein?

Le dimanche 15 mai prochain, la Confédération Construction organise pour la cinquième fois la Journée Chantiers Ouverts. Plus de 150 chantiers s'ouvrent au grand public ce dimanche, une occasion unique pour les personnes à la recherche d'un emploi de découvrir la diversité qu'offre le secteur et la réalité quotidienne des entreprises de construction qui sont parmi les plus performantes d'Europe.

Robert de Mûelenaere, administrateur délégué de la Confédération Construction: "Le secteur de la construction connaît en ce moment une évolution spectaculaire. Une dynamique étonnante se manifeste, dans tous les aspects, au niveau de l'innovation. Le secteur devient de plus en plus un secteur technologique qui a grand besoin d'ouvriers qualifiés, de techniciens et d'ingénieurs. C'est grâce à eux que le secteur de la construction pourra apporter une contribution de premier plan à l'avènement d'une économie à faible émission de carbone.



Pour plus d'informations concernant ce communiqué de presse:

Peter Boelaert • Attaché de presse

T 02 545 56 28 • M 0479 30 91 59 • F 02 545 59 09

peter.boelaert@confederationconstruction.be