

Communiqué de presse – 02 septembre 2020

Le secteur de la construction offre toujours des opportunités aux jeunes et aux demandeurs d'emploi !

Poursuite de la campagne « Je Construis Mon Avenir »

L'heure de la rentrée scolaire vient de sonner. C'est le moment pour de nombreux jeunes de réaliser un choix capital pour leur avenir : celui d'opter pour une orientation qui déterminera leur avenir professionnel. Le secteur de la construction offre toujours de belles opportunités aux jeunes et aux demandeurs d'emploi. C'est le moment de s'inscrire dans les filières ! Afin de démontrer l'attrait de nos métiers auprès de ce public, la Confédération Construction Wallonne (CCW) et ses partenaires relancent, pour la deuxième année consécutive, leur campagne digitale de promotion des métiers de la construction.

Le secteur de la construction offre de nombreuses opportunités de carrière aux jeunes générations. Car dans la construction, il y en a pour tous les goûts ! Le secteur s'adresse à tous les profils : à ceux qui sont doués de leurs mains (construire, rénover, réparer, conduire) ; à ceux qui préfèrent les tâches de l'esprit (concevoir, coordonner, gérer, assister) ; à ceux qui privilégient le travail sur chantier ou dans un bureau (département technique, commercial, comptabilité...). Les tâches sont nombreuses et variées !

Chaque année, ce sont plusieurs milliers de jeunes qui choisissent de s'orienter vers un métier de la construction et pour eux, la route vers l'emploi est toute tracée ! **En effet, parmi les plus de 2.000 jeunes qui sortent d'une filière construction chaque année à l'IFAPME, 93 % d'entre eux ont trouvé un travail moins de 6 mois après leur sortie de formation en alternance.** Un signe de plus que les entreprises de construction wallonnes sont en perpétuelle recherche de nouveaux talents.

Afin d'en assurer une large promotion, la CCW - en partenariat avec la Wallonie, le Forem, l'IFAPME, WorldSkills Belgium, 3 fonds sectoriels (Constructiv, Cefora, Volta) et les organisations syndicales (FGTB Construction, CSC Bâtiment - Industrie & Energie) - lance pour la deuxième année consécutive une campagne digitale de promotion des métiers du secteur de la construction auprès des 15-25 ans. Les bus du TEC sont quant à eux badgés aux visuels de la campagne, et ce pendant toute la période de la rentrée scolaire ! Tout cela étant intégré dans le plan médias minutieusement préparé par le secteur avec l'appui de l'agence de communication HungryMinds.

Pour cette nouvelle année de campagne, le site « www.jeconstruismonavenir.be » fait peau neuve ! Au menu, des fiches métiers, un listing des avantages d'une carrière dans la construction, des informations sur la formation en alternance, etc. Le chatbot permettant aux jeunes de prendre contact avec un conseiller afin de recevoir des renseignements précis et personnalisés, restera pleinement opérationnel. Le site hébergera aussi un blog qui, au rythme

d'un article par mois, abordera différents thèmes autour du travail dans le secteur et de ses évolutions. On peut notamment citer :

- **L'évolution technologique :**

Depuis plusieurs années, de nouvelles technologies se sont invitées sur les chantiers wallons. Drones, exosquelettes, imprimantes 3D, etc. Toutes ces innovations se mettent au service des travailleurs afin de faciliter le travail sur chantier.

- **Le rôle crucial du secteur sur les questions environnementales :**

Le changement climatique est au centre de toutes les attentions, et les jeunes y sont particulièrement sensibles. Il y a une véritable volonté de la jeunesse de réduire son empreinte environnementale. Les projets environnementaux fleurissent également dans le secteur de la construction : équipements de production d'énergie renouvelable, rénovation énergétique des bâtiments, développement des circuits-courts et de l'économie circulaire pour les matériaux de construction...

- **La place de la construction dans la société :**

Les entreprises de construction sont reconnues pour leur implication dans la formation tant de leurs travailleurs, que des jeunes en formation en alternance. Ce modèle d'apprentissage, mixant la théorie à l'école et la pratique en entreprise, permet aux futurs travailleurs de se former aux gestes du métier, tout en étant encadrés par des professionnels expérimentés. **Autre point important : le jeune en apprentissage est rémunéré durant sa formation** et bénéficiera (pour la CP 124) d'une rémunération attrayante dès sa première année de travail (avec en plus des primes d'intempéries, de formation, etc.).

« Aujourd'hui, le secteur de la construction veut adresser un message fort vers les personnes en recherche d'orientation, les jeunes et leurs familles : si vous cherchez à trouver une vocation dans un métier d'avenir, où l'on peut être fier de ses réalisations, nous vous invitons à oser un nouveau regard sur les métiers de la construction et vous donnons rendez-vous sur www.jeconstruismonavenir.be » souligne Francis Carnoy, directeur général CCW.

Pour plus d'information concernant ce communiqué de presse :

Gauthier De Vos, conseiller emploi-formation-enseignement CCW
0472 99.66.18 – gauthier.devos@ccw.be



À propos de la CCW :

La CCW est la branche wallonne de la Confédération Construction. La CCW représente 5.000 entreprises de construction, de tous métiers (entreprises générales, voirie, génie civil, toiture-couverture, électriciens, menuisiers, peintres, etc.), établies en Wallonie.